



## ARNA ROTARY KLUBB – MÅNEDSBREV APRIL 2016

### 4. april

Kommunikasjonskomiteen hadde ansvar for kveldens møte.

Komiteleder Audun sa at klubbens aktivitet i forhold til media står i stil med at klubben de siste årene er blitt mye mer aktiv og har store prosjekter.

Klubben er hyppig omtalt i Bygdanytt. Både presidenten, Bjørn M., Jon og andre er flinke med å ta kontakt med lokalavisen.

Klubben har de siste årene også hatt flere innlegg i Rotary Norden, fra TV-aksjonen og krocketten hos Sveinung.

Synnøve gikk gjennom klubbens hjemmeside på nettet.

Arild etterlyste i sitt innlegg større bruk av matrikkelen, som har mye verdifull Rotary-informasjon.

*Referent: Vidar*

---

### 11. april

**3 minutter:** ved Tore Flatabø brukte anledningen til å snakke om Fjell festning og korleis denne vart bygd av Tyske styrkar med utstrakt bruk av sovjetiske krigsfangar under andre verdenskrig. I dag er denne eit museum og eit besøk der kan anbefalast. Tore hadde sjølv vore på omvisning der med ei gruppe og fann både omvisinga og festen etterpå svært kjekk. Tore klarte faktisk å halde ein 3 minutter på 3 minutt ☺

#### **Dagens tema: Yrkesforedrag v/ Vibeke Myhren.**

Vibeke innleia foredraget med å fortelje at ho faktisk hadde stått ved den same talarstolen for 25 år sidan etter å ha vore Rotary utvekslingsstudent i Canada i årene 1990-91. Der fekk ho mange internasjonale venner då det var få andre Norske elever der. Rotary distriktet var aktivt og Vibeke vart invitert heim til samtlige familier på middagsbesøk under opphaldet. Ho budde hjå 3 forskjellige vertsfamiliar gjennom året og mest budde ho hjå ein preste familie.

Denne perioden har sjølv sagt vore med å forma henne, før dette opphaldet hadde ho gått 2 år på handel og kontor i Noreg og måtte ta eit 3. år når ho kom heim sidan året i Canada ikkje vart godkjent.

Etter vidaregåande byrja ho i arbeid. Fyrst jobba ho hjå REMA i Arna før ho søkte og fekk jobb hjå Walt Disney i Orlando USA. Der arbeidde ho innan Food & Beverage fyrst i bakeriet før ho vart money counter, det maksimale tillatne avviket for dags omsetninga der var 50 cent!

Når denne epoken var over fekk ho tilbod om jobb i Walt Disney i Frankrike. Før denne jobben starta jobba ho 3 månader på Ekeberg restauranten i Oslo. Då ho starta jobben i Frankrike hadde ho ikkje noko særleg til Fransk kunnskap så etter ei kort tid i butikken bytte ho til jobb på lager medan ho



lærte seg Fransk i løpet av 6 måneder. Deretter jobba ho på Europas største hotell ein periode og fekk der treffe ei rekke kjendisar.

Då ho kom heim til Noreg igjen byrja ho som marknadssjef på Grand Hotel Terminus og fekk etter ei stund tilbod om å overta som hotellsjef men valgte å takka nei. Ho reiste heller til Oslo for å studere leiing samtidig som ho arbeida hjå Color-line.

Etter utdanninga var avslutta byrja ho hjå Tidemans Tobakk og hadde der ansvar for Hotell og Restaurant markedet i heile Noreg, ho fekk jobba med ei rekkje flinke folk mellom anna Noregs einaste sigar meister.

Etter ei stund fekk ho tips om å søkje arbeid hjå IBM i Irland, ho så gjorde og fekk jobb etter å ha vore på intervju. All IT opplæringa ho har fått fekk ho hjå IBM. Ho jobba opp mot storkundar i skandinavia og fekk opplæring gjennom 2 år i tillegg til full jobb. Opplæringa vart avslutta med ein 2 vekers eksamen. Totalt arbeida ho hjå IBM i Dublin i 3 år før ho reiste heim til Noreg i 2004. Der byrja ho i Emento (ATEA i dag) der ho fekk opplæring før ho vart råka av nedbemanning. Ho fylgde då med sjefen sin over til NextGenTel. Der arbeida ho til ho tok opp att kontakten med ein ho hadde vorte kjend med i Canada, ho søkte permisjon frå NextGenTel for å reise til Canada men då ho ikkje fekk dette sa ho seg opp i 2007 og reiste likevel.

I Canada jobba ho i entreprenør selskapet til sambuaren, dei dreiv med betongarbeid. Ho budde slik at ho var omgitt av nasjonal parker med mykje store ville dyr. Etter ei stund var sambuar forholdet over og ho byrja å arbeide for ein stor utbyggjar og no var det IT ho arbeida med igjen denne gong med ERP Program vare noko som var nytt for henne.

Etter ei stund reiste ho heim att til Noreg og her byrja ho hjå AMC Technology, eit lite selskap som driv med ID brikker for helsevesenet. Deretter starta ho hjå Blackbox, eit firma som driv med skjerm løysingar og nettverk før ho vart oppmoda av ein kunde om å søkje på stillinga som dagleg leiar i First IT og det er jobben ho har i dag. Dette selskapet driv med: drift, support og vedlikehald av nettverk for kundar i bedriftsmarknaden. Ho stortrives i denne jobben og har 8 ansatte med seg. Ho har elles busett seg på Loftås på Osterøy og trives svært godt også der.

## **Annen info**

Presidenten fortalde om status på Bjørn Eidsvåg konsertane. Konserten kl 18:00 er heilt utseld. Konserten klokka 16:00 har 13 ledige billetter for forhandssalg og 50 billetter for sal i døra igjen.

Elles kunne han fortelja at samarbeidet med barnehagen i Brasil , Håpet, no er godkjent av styret og prosessen er starta.

Etter innlegget til Vibeke foreslo presidenten at ein måte å finansiere ein eventuell jubileumstur til Brasil under klubbens 60 års jubileum kunne være å starte ein spareklubb. Det kom ein del kommentarar og innspel frå salen.

Bangladesh prosjektet er inntil dei har fått ei truverdig leiing lagt på is og vil eventuelt bli tatt opp att etter at Brasil prosjektet er sluttført etter 3 år.

Dagens vinnar av vin vart Torstein!!

*Referent: Bjarte Fadnes*

---



## 18. april

Velkomen ved møteleiar Sveinung.

**3 minutter** ved Jan Otto - ikkje frammøtt.

### Dagens tema: Presentasjon av neste års komiteer

Svein A delte ut forslag til samansetjing av komitear . Førreslegne leiarar stilte seg positive til oppgåva. Styret representert i kvar komite med 1 medlem.

Sveinung: Samansetjing av komiteane bør tilpassast så dei blir «harmoniske».

Bjørn M: Fleire prosjekt bør tilknyttast ein komite. Dømesvis utdanningsmessa og kulturdagane. komiteane bør orientera /rapportera om arbeidet sitt 1 gong i året i klubben.

Hallvard: Bør det opprettast eigen komite for utdanningsmessa? For stor oppgåve til å leggjast inn under ein eksisterande komite. Er «hovudpulsåra» i økonomien vår og krev mykje arbeid. Ny komite bør definerast med med ansvar og arbeidsoppgåver.

Ove: Vi treng ingen ny komite – men ei styringsgruppe. Utd. messa er dugnad der alle er med.

Vidar: Arild bør orientera om behov og evt. driva arbeidet med ny komite .Svein A tar det opp med han.

Lars: For få medlemmar i administrasjonskomiteen – der fleire medlemmar. er lite aktive. Får støtte av Hallvard. (Etter møtet er Bjørn M flytta over frå TRF-komiteen som forsterkning.)

#### Vedr. rekruttering til klubben:

Bjørn M: Nye medlemmar bør knyttast til frå bedrifter i Arna.

Synnøve: Noverande snittalder (63 år) bør ned ved verving av nye medlemmar.

Sveinung: Ny medlemskandidat Sissel Bang kjem på neste møte.( Salgssjef hos Frydenbø på Minde.)

#### Vedr. forhold til media:

Sveinung: Viktig for klubben å halda seg i «medialyset».

Britt Iv: Tar nokon vare på mediaoppslag? Kommunikasjonskomiteen bør velja ein som tar seg av dette.

Trist melding: Vår valde president Bjarte F skal flytta og må seia frå seg vervet. Ny president må veljast. Forslag: Blant medlemer av øvrig vald styre. Lars: Kandidatar må ha tid/lyst til å ofra seg for oppgåva. Sveinung: Dei skaffar seg tid.

Møtet avslutta ved at komiteane samlast for intern samtale.

### Annen info:

Alfred: Dugnad i Sansehagen onsdag 11.mai. dømme verktøy: rive,grafse.



*Referent: Tor S*

---

## 25. april

**3 minutter** ved dagens bursdagsbarn: Lars Hauge.

**Dagens tema: Fra Arna til Nord-Korea ved Ole Johan Hauge.**

Med utgangspunkt i to ulike barneskjebner dro Ole Johan linjene innom hovedutfordringer i land med store humanitære utfordringer. Fra første oppdrag i sjahens Iran i 1975, via Sri Lanka og Bosnia. Så til sørøst Asia, som hadde gitt han de aller fineste minnene. Der de er både gjestfrie, tolerante og vennlige. Siste stasjonering var i underlige Nord-Korea. Hovedbudskap fra Ole Johan: Toleranse er viktig!

*Referent: Aksel*

---